



FOCUS-BUSINESS „Gehalt und Karriere 2018“

FOCUS-BUSINESS „Gehalt & Karriere“ veröffentlicht einmal im Jahr Listen zu den Top-Karriereportalen, Top-Karrieremessen und Top-Personaldienstleistern. Die Listen basieren auf Befragung von Personalverantwortlichen in Unternehmen sowie Kandidaten und externen Personaldienstleistern.

Die Methodik

Folgende Schritte gingen in die Bewertung zur Erhebung der Top-Karriereportale 2018 ein:

1 | Erhebung/ Ermittlung

Die Liste der Top-Karriereportale 2018 basiert auf Befragungen von drei verschiedenen Zielgruppen:

- Personalverantwortliche in Unternehmen
- Personaldienstleister
- Kandidaten, die Jobportale für die Jobsuche verwenden.

Die Befragungen wurden online über XING und ein Online-Access-Panel durchgeführt.

2 | Auswahl/ Platzierung

Die Personalverantwortlichen und externen Personaldienstleister wurden von XING als Kooperationspartner identifiziert und zu einer Online-Umfrage eingeladen. Die Kandidaten wurden im Rahmen eines Online-Panels befragt. Jeder Befragte konnte bis zu zehn ihm bekannte und, in einem nächsten Schritt, von ihm genutzte Karriereportale nennen. Anschließend wurden die genutzten Karriereportale anhand der Dimension Internet-Seite und Suchergebnisse über Schulnoten bewertet. Weitere Bewertungskriterien, welche im Vorfeld abgefragt wurden, sind:

- Bekanntheit
- Nutzungsintensität
- Weiterempfehlungsquote

3 | Ergebnis

Hierdurch entstand die Liste der Top-Karriereportale 2018. Um in die Liste der Top-Karriereportale aufgenommen zu werden, musste das Portal eine Mindestnote erzielen und zusätzlich in allen drei Befragungsgruppen jeweils eine Mindestanzahl an Nennungen und Bewertungen erreicht haben.

Links: Auszug aus FOCUS-BUSINESS „Gehalt & Karriere 2018“

Rechts: Siegel-Beispiel für die Top-Karriereportale 2018

